Fiche de poste

Chargé(e) de missions Recherche & Bases de données (BDD) Filière NeuroSphinx , Centre C-MAVEM – Hôpital Bicêtre

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16e) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d'exercice : Hôpital Bicêtre - Centre de référence C-MAVEM de l'hôpital Bicêtre

Adresse : 78, rue du Général Leclerc – 94275 Le Kremlin-Bicêtre

Date de mise à jour :	01/ 06/2021

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier	Ingénieur de Recherche Hospitalier
Code métier	
Appellation locale :	Chargé(e) de missions Recherche & BDD
Grade :	CMR N3
Poste à pourvoir au :	15/09/2021
Modalités de recrutement :	☐ Titulaire ☐ CDI ■ CDD sur poste permanent ☐ CDD remplacement (durée) :
Schéma horaire	■ Jour ☐ Nuit

PRÉSENTATION DU GROUPE HOSPITALO-UNIVERISTAIRE AP-HP. UNIVERISTÉ PARIS-SACLAY

Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay réunit les hôpitaux universitaires d'Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond-Poincaré (Garches), Berck-sur-Mer (Berck, Nord-Pas-de-Calais), Sainte-Périne (Paris XVIème), Bicêtre (Le Kremlin Bicêtre), Paul-Brousse (Villejuif), et Antoine-Béclère (Clamart). Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay rassemble plus de 13000 professionnels et représente un budget de 1,2 milliard d'euros, dont 51,9 M€ d'investissement. Il est un acteur majeur de la recherche clinique et de l'innovation.

Le Groupe Hospitalier comprend 15 Départements Médico-Universitaires (DMU) constitués conformément au projet médical d'établissement. Ils réunissent plusieurs services et unités fonctionnelles unis par une logique de parcours de soins organisée en filière et par une logique universitaire d'enseignement, de recherche et d'innovation en santé. Ils contribuent activement, en lien avec les professionnels et organismes de la médecine de ville, ainsi qu'avec les autres établissements de santé, à faire bénéficier les patients d'un parcours de santé gradué et approprié à leurs besoins.

PRÉSENTATION DE L'HÔPITAL Bicêtre

Situé au Kremlin-Bicêtre, dans le Val-de-Marne, l'hôpital Bicêtre AP-HP propose une large gamme de spécialités pour l'adulte et l'enfant. Doté d'une structure d'accueil des urgences médicales et chirurgicales avec plus de 105 000 passages par an (adultes et pédiatriques), il est reconnu notamment pour la prise en charge des polytraumatisés et participe à la grande garde de neurochirurgie. L'établissement bénéficie d'une expertise en immuno-pathologie et en neuroradiologie interventionnelle. Il dispose d'un centre périnatal de type III et d'un centre de chirurgie ambulatoire.
Les services s'appuient sur un plateau technique performant, doté d'équipements de dernière génération dont des robots chirurgicaux.
L'hôpital Bicêtre accueille 20 centres de référence maladies rares et un centre cancers rares. Ses équipes mettent tout en œuvre pour s'adapter aux besoins des patients, en développant par exemple les dispositifs de diagnostic précoce ou d'éducation thérapeutique.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Localisation du poste dans le Centre de référence maladies rares « Chiari et malformations vertébrales et médullaires rares » (CRMR C-MAVEM) situé à l'Hôpital Bicêtre, 78 rue du Général Leclerc 94270 Le Kremlin- Bicêtre.
Poste en étroite collaboration avec la Filière de Santé Maladies Rares NeuroSphinx située à l'Hôpital Necker-Enfants Malades, 149 Rue de Sèvres, 75015 Paris.

Les missions de la filière NeuroSphinx sont :

- Améliorer la prise en charge des personnes atteintes de maladies rares
- Développer la recherche translationnelle, clinique et organisationnelle
- Développer l'enseignement, de la formation et de l'information.

La filière de Santé NeuroSphinx coordonne les acteurs concernés par les malformations pelviennes et médullaires rares avec atteintes sphinctériennes et/ou neurologiques. Les maladies et malformations concernées sont celles qui touchent la moelle et le pôle caudal : syringomyélies, malformations de Chiari, malformations vertébro-médullaires, malformations ano-rectales et des voies urinaires.

NeuroSphinx réunit ainsi 3 Centres de référence maladies rares : C-MAVEM (Chiari et malformations vertébrales et médullaires rares) ; MAREP (malformations ano-rectales et pelviennes rares) ; MARVU (malformations rares des voies urinaires).

Les missions des centres de référence maladies rares sont :

- La coordination du réseau d'acteurs (soin, associations de patients, médico-social, laboratoires etc.)
- La prise en charge des patients
- L'expertise (production de recommandations, organisation de RCP, etc.)
- L'enseignement et la formation
- La recherche.

Les missions des filières et des centres de référence sont détaillées dans l'instruction interministérielle DGOS/DIR/DGRI/2018/218 du 19 septembre 2018.

Le centre de référence C-MAVEM est coordonné par le site de Bicêtre (Pr Fabrice Parker – Centre Coordonnateur). Il coordonne 7 centres constitutifs et 34 centres de compétence. Le centre est intégré à la Plateforme d'Expertise maladies rares de Paris-Saclay.

Composition de l'équipe :

- **Pour le Centre de Référence C-MAVEM de Bicêtre :**
  - Pr Fabrice PARKER, Coordonnateur du Centre,
  - Dr Silvia MORAR (PH référent), Neurochirurgienne,
  - Pr Nozar AGHAKHANI (PU-PH), Neurochirurgien,
  - Dr Steven KNAFO (CCA), Neurochirurgien,
  - Dr Anne HERBRECHT (PH), Neurochirurgienne,
  - Dr Ihab KHALIL (PA), Neurochirurgien,
  - Dr Corina CROITORU (PA), Médecin généraliste,
  - Amélie CHABRIER (PhD), Cheffe de projet,
  - Anne ELBAZ, Psychologue,
  - Maryam SAMADI (Msc), Attachée de recherche clinique,
  - Marie-Annick HUIN, Secrétaire hospitalière.

- **Pour la Filière de Santé NeuroSphinx :**
  - Pr Sabine Sarnacki et le Dr Célia Crétolle, Coordinatrices de la filière,
  - Iris Arsenakis, Cheffe de projet Santé,
  - **Chargé(e) de missions recherche & bases de données (Poste relatif à cette fiche)**
  - Aline Cazenave, Chargée de mission ETP
  - Sandrine Mendy, Secrétaire administrative,

- Julie Chassagne, Chargée de mission e-santé,
- Tiphaine Piron, Chargée de communication,
- Ségolène Okoko, Chargée de mission transition,
- Roumaisah Saidi, Technicienne bases de données BaMaRa-BNDMR/Data scientiste,

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

- Coordinatrices et cheffe de projet de la filière de santé maladies rares NeuroSphinx
- Coordonnateur et médecin référent du centre C-MAVEM de l'Hôpital Bicêtre.

Liaisons fonctionnelles :

- Équipes soignantes et médicales du centre C-MAVEM
- Équipes de la filière NeuroSphinx et des 22 autres Filières
- Centres de référence et centres de compétence de la Filière NeuroSphinx
- Equipe opérationnelle de la BNDMR
- Associations de patients de la Filière NeuroSphinx
- Plateforme d'expertise maladies rares de Paris-Saclay
- Département de la communication du Groupe Hospitalier Paris- Saclay
- Département des finances des Groupes Hospitaliers de Paris- Saclay et Paris Centre

ACTIVITÉS

Missions Recherche:

Etre à l'interface entre la filière NeuroSphinx les 3 centres de référence, ces missions sont les suivantes :

- Accompagner les centres dans l'élaboration des projets de recherche (clinique, translationnelle, SHS etc.) sur les aspects réglementaires, financiers, logistiques, administratifs, organisationnels et humains
- Accompagner les centres dans la réponse aux appels à projet
- Faire une veille bibliographique scientifique et la diffuser au sein du réseau de la filière
- Organiser un séminaire recherche annuel
- Animer le conseil scientifique de la filière sous le pilotage du Pr Parker
- Inciter les centres à développer des projets de recherche transversaux
- Aider dans la gestion des cohortes de patients (codage, demande d'autorisations, vérifier l'actualisation, la qualité et l'exhaustivité des fichiers…)
- Analyser et valoriser les résultats des projets et des collaborations cliniques et scientifiques
- Participer à l'écriture, à la relecture et à la soumission de manuscrits scientifiques en français et en anglais,
- Développer les liens avec les associations de patients sur les sujets en lien avec la recherche (mise en place de conventions, partenariats, projets…)
- Participer à toutes les actions de la filière et des centres en lien avec la recherche.

Missions spécifiques (Bases de données BaMaRa-BNDMR) :

Etre le référent BNDMR/bases de données auprès des centres de la filière et de l'équipe opérationnelle de la BNDMR (basée à l'hôpital Rothshild). Ses missions seront les suivantes :

- Sensibiliser au projet BNMDR dans la filière et à la saisie dans BaMaRa/fiche maladies rares dans les centres
- Assurer la coordination et le suivi du déploiement de BaMaRa/fiche maladies rares dans la filière en lien avec l'équipe de la BNDMR et les coordonnateurs des centres.
- Au besoin, former les utilisateurs à l'outil BaMaRa en se rendant sur place (et assurer des formations en « inter-filières », c'est-à-dire pour d'autres centres que ceux de NeuroSphinx)
- Rédiger un guide de codage pour les utilisateurs afin d'harmoniser les pratiques dans les centres
- Garantir la qualité des données recueillies, assurer un suivi de la qualité des données
- En cas de recrutement de TECs, superviser leur travail et être leur interlocuteur référent pour aider les centres à la saisie des dossiers patients dans BaMaRa
- Être le référent du projet BNDMR « errance et impasse diagnostique »

HORAIRES DE TRAVAIL

Horaires :
Amplitude horaire 9h à 18h (selon organisation à déterminer)
Repos fixes WE et jours fériés

Quotité de temps : Temps plein 100%

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances particulières :

- Connaissances des enjeux de santé publique et du milieu hospitalier (celui des maladies rares serait un plus)
- Maîtrise du vocabulaire scientifique et médical
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions dans un environnement donné
- Capacité de compréhension et d'analyse de documents médico-scientifiques
- Capacité de formaliser, d'élaborer des documents de synthèse et des rapports d'activité
- Qualités rédactionnelles
- Anglais scientifique couramment parlé et écrit
- Évaluer une charge de travail
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations
- Capacité d'intégrer une équipe pluridisciplinaire (médecins, personnels paramédicaux, acteurs de la prise en charge médico-sociale, personnels administratifs)

- S'exprimer à l'oral auprès d'une ou plusieurs personnes
- Bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint)
- Etre capable d'organiser et de mener des réunions de travail présentielles et/ou distancielles (organisation, ODJ, CR, Présentation…)
- Connaissance de la problématique des bases de données (réglementation, logique, qualité etc.)
- Gestion de bases de données (contrôle qualité, e-CRF)

Qualités professionnelles requises :

- Rigueur-Disponibilité-Organisation-Efficacité-Ponctualité
- Excellent relationnel, sens de la médiation et diplomatie (s'adapter aux contraintes des équipes médicales) Curiosité, dynamisme et ouverture d'esprit
- Prise d'initiative et autonomie (relances auprès des médecins, organisation des déplacements etc.)
- Esprit d'équipe et sens de la hiérarchie

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications requises :

- Titulaire d'un diplôme supérieur scientifique (bac +5 minimum)

EXPÉRIENCE REQUISE

- Une expérience de 2 ans dans un poste similaire et des connaissances dans les maladies rares et l'organisation de la prise en charge des malades atteints d'une maladie rare (réseaux nationaux et internationaux) constitueraient un plus.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

- ■OUI ☐ NON

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

- Travail sur écran.

MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES

- Contrôle par la médecine du travail.

FORMATIONS À LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

- Non

SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé. Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

PERSONNES À CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Prénom, Nom :	Mme Amélie CHABRIER.
Fonction :	Cheffe de projet
Téléphone :	
Courriel :	amelie.chabrier@aphp.fr
Moyens d'accès à l'hôpital :	**Métro: 7 (Le Kremlin-Bicêtre)** **Bus : 125, 131, 186, 323, 47**